

事業所名 児童発達支援あじさい鳴見台 支援プログラム (児童発達支援) 作成日 2026 年 2 月 1 日

|           |             |   |        |         |       |   |
|-----------|-------------|---|--------|---------|-------|---|
| 法人(事業所)理念 |             | 医療福祉・教育分野の専門職員がそれぞれの専門性を発揮し、利用者ご家族が安心して楽しく過ごせるよう個々に応じた療育を目指す  |        |         |       |   |
| 支援方針      |             | 「今日も頑張れた」を積み重ね成功体験へと結びつけて行く事を目指し実践していく  |        |         |       |   |
| 営業時間      |             | 平日<br>10時00分  | 14時00分 | 送迎実施の有無 | あり なし |   |
|           |             | 支 援 内 容   |        |         |       |   |
| 本人支援      | 健康・生活       | <ul style="list-style-type: none"> <li>定期的な心身の把握・生活リズムの安定</li> <li>構造化を意識した絵カードを使用したレイアウト・掲示・支援</li> <li>SSTなどによる身体的・精神的・社会的訓練および支援</li> </ul>  |        |         |       |   |
|           | 運動・感覚       | <ul style="list-style-type: none"> <li>個別療育での取り組みでの作業療育および運動</li> <li>音楽に合わせて身体を動かす遊びや運動、指先のトレーニング</li> <li>姿勢保持・日常動作を配慮した運動</li> </ul>   |        |         |       |   |
|           | 認知・行動       | <ul style="list-style-type: none"> <li>季節の変化への興味などの完成形成のための送迎時の徒歩による天気把握と確認による感覚</li> <li>数の認知形成、1日のスケジュールの確認による時間の認知形成・粘土・スライム遊びによる物質の変化と感覚の形成</li> <li>専門的支援による感覚・認知の偏りに対するリフレーミング</li> </ul> |        |         |       |   |
|           | 言語コミュニケーション | <ul style="list-style-type: none"> <li>言語聴覚士によるコミュニケーションのスキル向上訓練</li> <li>ルールなどを絵カードを使用して視覚化・個別またはグループで児童の特性に応じた読み書き</li> <li>朝の会・帰りの会・お誕生日会で気分・気持ちをプレゼンテーションして言語表出・受容</li> </ul>               |        |         |       |   |
|           | 人間関係社会性     | <ul style="list-style-type: none"> <li>地域施設などへおでかけ</li> <li>ルールの理解が必要な遊びや集団活動</li> <li>役割分担もある遊びなど協同遊び</li> </ul>   |        |         |       |   |
| 家族支援      |             | <ul style="list-style-type: none"> <li>児童の発達上の課題についての気付きの促しと、その後の支援</li> <li>困りごとや気付きをいつでも話せるようなシステム構築でフォロー</li> </ul>  |        | 移行支援    |       | <ul style="list-style-type: none"> <li>園等との情報共有</li> <li>移行支援における会議への参加</li> </ul>                |
| 地域支援・地域連携 |             | <ul style="list-style-type: none"> <li>園等から相談や共有があれば療育的視点での提案や助言を行う</li> <li>近隣保育園と遊びの共有を行い情報共有を図る</li> </ul>   |        | 職員の質の向上 |       | <ul style="list-style-type: none"> <li>新入職員研修</li> <li>法定研修</li> <li>リーダーシップ研修・ITスキル研修</li> </ul> |
| 主な行事等     |             | 1月餅つき大会 2月節分 3月花見遠足 4月長崎市消防局見学 5月茶話会 6月ベアトレ 7月プール開き 8月夏祭り 9月遠足 10月長崎くんち 11月大運動会・防災訓練 12月クリスマスイベント   |        |         |       |   |